



# Rehabilitation

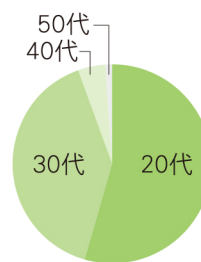
## 日野病院 リハビリテーション室

〈病床区分〉 回復期リハビリテーション病棟／103床  
急性期一般病床／19床  
地域包括ケア病床／77床

### リハビリテーション室職員数

常勤 — 108名  
(PT:62名、OT:27名、ST:19名)  
非常勤 — 0名

20代：60名  
30代：44名  
40代：5名  
50代：1名



### 行動指針

「継続は力なり」  
365日、休みなくリハビリテーションを行っています。

## Message

室長挨拶

リハビリテーション室 室長

佐野 和久



日野病院には54床と49床計103床の回復期リハビリテーション2病棟と地域包括病棟があり、リハビリテーションに力を入れています。

セラピスト総数は108名（PT62名、OT27名、ST19名）の大きな組織です。他の医療専門職とともにチームを組んでケアを提供しています。自宅に帰られたら、即「生活」ができる、言い換えれば、家庭・社会復帰ができるよう目標設定をしています。機能的リハビリテーションが終了してからも、高齢者はとくに大きな課題が残ってしまう現実を打開したいと考えています。事実、臨床では患者さんから多くのことを学ばせていただいている「患者さん中心」の医療機関です。みなさん、ぜひ一緒に働きませんか。

## 施設紹介

充実のリハビリテーション施設(総面積 約 1,100㎡)



リハビリテーション室1 (ST室含め約500㎡)      リハビリテーション室2 (約390㎡)

ロボットスーツ「HAL®」を導入  
～‘歩きたい’の想いをサポートします～

装着型ロボット「HAL 福祉用下肢タイプ」を導入しています。「HAL」は、体を動かす時に脳から神経、そして筋肉へと送られる信号を皮膚表面から「生体電位信号」として読み取ることで、意思に従った動作を実現。装着者自身の脚での歩行や、立ち座り等の運動をアシストします。

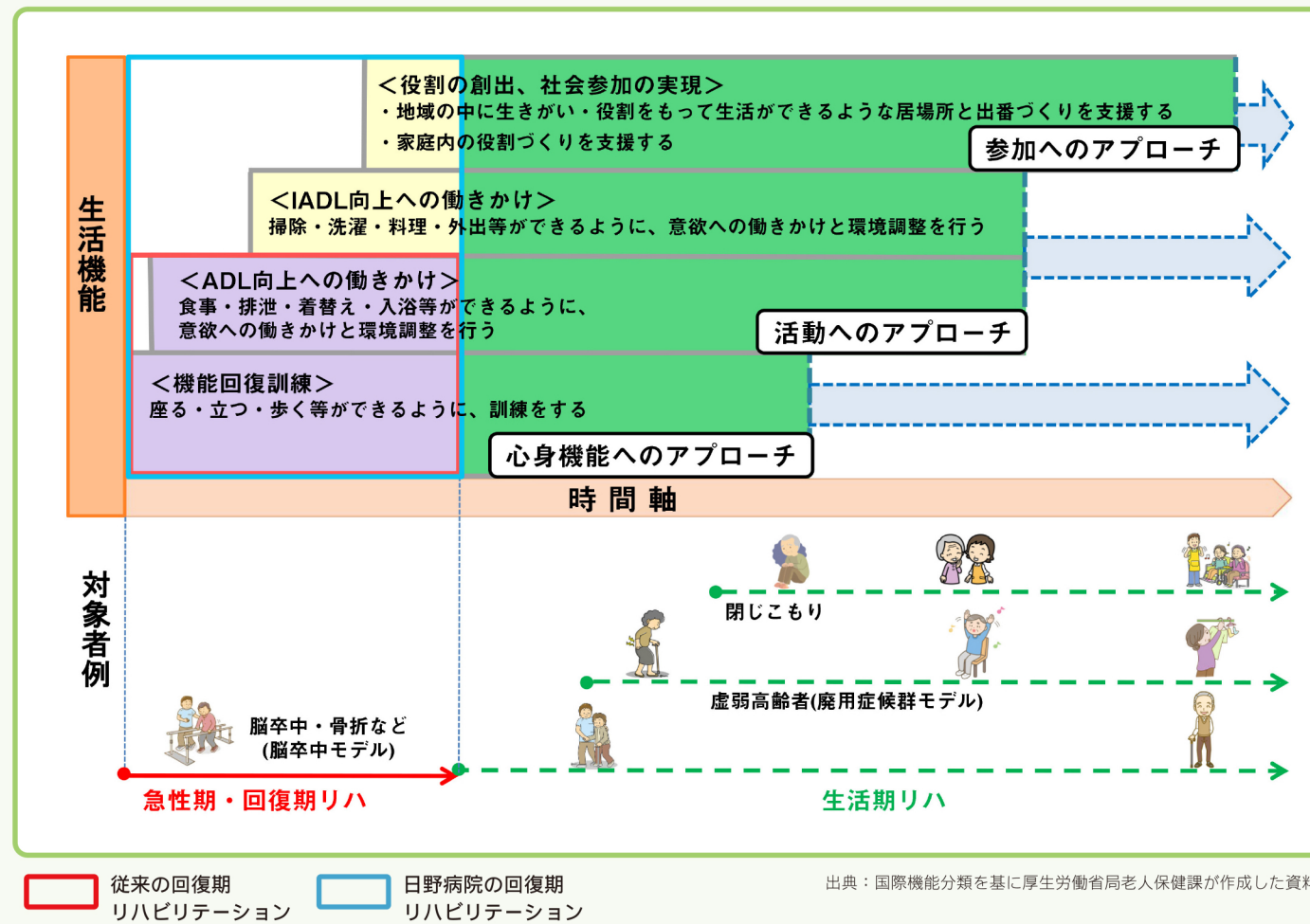


## ※リハビリテーション室のこだわり

### 目標指向的リハビリテーションの実践

目標指向的  
リハビリテーションとは？

入院中に行うリハビリテーションについて、主治医の予後予測も参考に、患者さんの目標または目的を、全職種がそれぞれの立場に立った意見を出して行うカンファレンスで確立するものです。ここでの目標は、生活への参加・活動になります。この目標は全職種で共有します。



## ※研修プログラム

### 新卒者研修プログラム

研修のねらい

臨床における基本的な考え方・技術の習得、  
新人スタッフの不安の解消、課題の抽出。

- ・法人新人研修
- ・リスク管理教育
- ・危険予知トレーニング
- ・介助指導：移乗介助や歩行介助などの実動作指導
- ・当院内通所リハ見学及び体験
- ・当院内訪問リハ見学及び同行訪問
- ・当グループ老健施設(ソルヴィラージュ)リハ見学及び体験



### 中途採用者研修プログラム

経験年数や臨床経験の内容に合わせて実施。  
経験年数が浅い場合や、外来でのリハビリテーションが初めての場、新卒入職者と同じ内容で研修を実施。

### 勉強会 ～テーマ例～

- ・「目標指向的介護の理論と実際」(大川弥生著)に基づく勉強会
- ・回復期リハ病棟からの退院先について
- ・介護保険制度について
- ・摂食嚥下機能について
- ・訪問リハスタッフからの症例会
- ・リスクマネジメント
- ・住宅改装等







# Message

## 先輩メッセージ

患者さんの生きがいを大切にしてください。退院後の生活を意識したリハを提供



理学療法士  
寺西 彩香さん  
勤続 6 年目

私は現在、地域包括病棟の専従スタッフとして勤務しています。地域包括病棟ではさまざまな疾患の方が入院されるため、疾患に対する知識が増えリスク管理の必要性を実感する毎日です。患者さんの日常生活動作や趣味など、生活における「生きがい」を大切にいただくため、退院後の生活を意識したリハを提供できるよう取り組んでいます。機能面の改善は専門職として介入はしますが、リハの時間以外にも食事・整容・排泄・入浴などの日常欠かせない動作を評価したり、離床を促し他の患者さんとの交流を持っていたり、アクティビティを行っていただく中で趣味や特技を発見したりと、患者さんに関わる時間をたくさん持つよう心掛けています。入院中も退院された後も、患者さんやご家族が笑顔で楽しい生活を送っていただけるようこれからも励んでいきます。

当院のリハビリテーションは、「目標指向的アプローチ」を念頭に置き、患者さんの退院後の生活を見据えながら、評価・アプローチを行っています。「目標指向的アプローチ」とは、患者さんが最も幸せになれる人生の目標を設定し、それに関わる人全てが協力し、目標を達成することです。そのためには、多職種チーム全員の協力が不可欠です。リハ室は、患者さんと直接関わる時間が1日多くとも3時間と、生活の全てを把握することは不可能です。そのため、看護や介護など病棟からの情報収集が必要となります。当院は、職種関係なく情報共有しやすい環境で、入院時居宅訪問や退院支援などにも力を入れています。関わる人全員が「目標指向的アプローチ」を理解することで、必然的に情報共有をする場面が増えます。患者さんに今何が必要なのか、私たちの役割は何なのか等常に患者さんの事を考えることで、最も幸せになれる人生の目標を支援できるように心掛け、日々の業務に取り組んでいます。

患者さんの幸せな在宅生活のために多職種チームで協力・情報共有しています。



言語聴覚士  
村田 龍也さん  
勤続 5 年目

頌徳会グループは新卒だけでなく、中途採用者に対する研修も充実しており、実務を行う上で大変役に立っています。研修は多職種合同で実施しており、組織の理念や方針・行動基準を学ぶため、日々の業務背景をスムーズに理解することができました。また、他部署のスタッフともコミュニケーションをとる機会となり、スムーズに人間関係を作ることができました。当院のリハビリテーションは、『目的指向的アプローチ』を実施しています。退院後の生活を想定し、病棟での生活場面でリハを行い、課題の明瞭化を行っており、私が担当している訪問リハでも、開始時から目標の具体化を行っています。回復期リハ病棟と訪問リハの連携を高め、ご利用者に安心していただけるサービス提供を心掛けています。

回復期リハ病棟と連携を密にし、ご自宅に帰られても安心できるサービスを提供



訪問リハ 理学療法士  
馬田 慎也さん  
勤続 2 年目  
(中途採用 経験9年)

患者さんが思い描く自分らしい生活に近づけるようにOTとしてサポート



作業療法士  
高橋 彩加さん  
勤続 6 年目

当院のリハビリテーションは『目標指向的アプローチ』を実施しています。患者さんの望む生活について聴取し、患者さんとスタッフ共通の目標を立ててアプローチしています。目標の達成に必要な生活動作を評価・分析し、生活の場の情報を元に、より具体的に環境を設定しながらリハに取り入れています。まさに、OTが得意な作業分析がリハに活かされる部分だと思っています。私がOTとして患者さんと関わる際には、生活行為向上マネジメントの考え方を取り入れながら、目標をより具体的にイメージ出来るよう関わることを心がけています。また、具体的に入院前の生活を聞き、その方が何を大事にして暮らしてこられたのかを知り、退院後の生活のイメージを膨らませています。「より自分らしい生活ができる」と患者さんが思い描く生活に、少しでも近づけることができるよう日々取り組んでいます。

## ※ 福利厚生 ～働きやすい職場環境～

### 《表彰制度》



業務改善や業務貢献への成果、努力等を評価し、職員の表彰を実施しています。賞の種類はその功績に応じ、理事長賞・功績賞・努力賞・善行賞を設けており、またその他に勤続年数に準じて永年勤続賞等を設けています。

### 《福利厚生支援サービス(リロクラブ)》

宿泊、グルメ、レジャー、ショッピングなど20万件以上を優待価格で利用できます。



### 《お誕生日お祝い制度》



有名洋菓子店のケーキにメッセージを添えてプレゼントしています。数種類の中から好きなケーキが選択できます。

### 《推奨資格取得支援制度》

頌徳会グループとして推奨する資格について、受験のための資格取得フローチャート、受験日、試験概要等について分かりやすくまとめ、全職員が自由に閲覧できるようにしています。さらに、積極的に推奨資格を取得する職員に対する支援として、資格取得のための休暇付与、取得後の奨励金支給等の支援制度を実施しています。その内、介護職員には、「初任者研修」→「実務者研修」→「介護福祉士」のキャリアパス支援の一環として、いずれの研修も年2回(春・秋)、無料で受講することができる制度を設けています。

### 《疾病入院医療保険》

病気の治療を目的として、日本国内において1泊2日以上入院した場合に、1回の入院につき50万円を限度として費用を補償します。

### ＜補償内容＞

入院時の健康保険の自己負担/食事療養費/差額ベッド代/先進医療費/入退院、転院時の交通費/ホームヘルパー雇用費用、保育所預入費用/諸雑費

### 《職員食堂》



日野病院北棟には、明るく開放的な直営食堂があります。“素材にこだわり、手間ひまかけた安全で美味しいお食事”をコンセプトに、職員の健康にも配慮しています。

### 《单身寮》



職員寮(独身者用)を通勤圏内に数カ所完備しています。(但し、自宅通勤困難な方に限ります。)家具(ベッド・机)、電化製品(TV・冷蔵庫・電子レンジ・エアコン・洗濯機)等付で、室内も広くてキレイです。

### 《24時間保育園完備》

日野病院の敷地内に24時間の保育施設があり、子育て支援も充実しています。広い園内で子供たちののびのびとすごしています。

＜2018年度リハスタッフ保育所利用実績及び産休育休取得状況＞

保育所利用者数	13名
産休育休取得者数	43名

### 《通勤》

最寄りの北野田駅から無料送迎バスを運行していますので、毎日の通勤も楽々！また、駐車場完備でマイカー通勤も可能です。



## 社会医療法人 頌徳会 www.syo.or.jp

- 日野病院  
〒599-8123 大阪府堺市東区北野田 626  
TEL.072-235-0090
- 介護老人保健施設 ソルヴィラージュ  
〒599-8123 大阪府堺市東区北野田 636  
TEL.072-235-5800



南海高野線「北野田駅」より徒歩約15分  
(無料送迎バスあり)

- 日野クリニック  
〒599-8272 大阪府堺市中区深井中町1248  
TEL.072-276-5111



泉北高速鉄道「深井駅」より徒歩約10分  
(無料送迎バスあり)

## 社会福祉法人 頌徳福祉会 www.syofuku.or.jp

- 介護老人福祉施設 ソルメゾン  
〒599-8103 大阪府堺市東区菩提町2丁62-1  
TEL.072-288-2008



南海高野線「初芝駅」より徒歩約20分  
(無料送迎バスあり)